



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเมืองปาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๕๒๗ ๖๓๔๕

ที่ ลป ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๐๙๒

วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการอบรม เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใสตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

ตามที่ โรงพยาบาลเมืองปาน ได้ดำเนินการอบรมโครงการ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใสตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. อบรมผ่านระบบ Zoom โดยวิทยากรจากกลุ่มงานกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ โรงพยาบาลเมืองปาน ได้ดำเนินการโครงการ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใสตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว จึงขอผลการอบรม เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใสตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

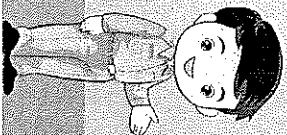
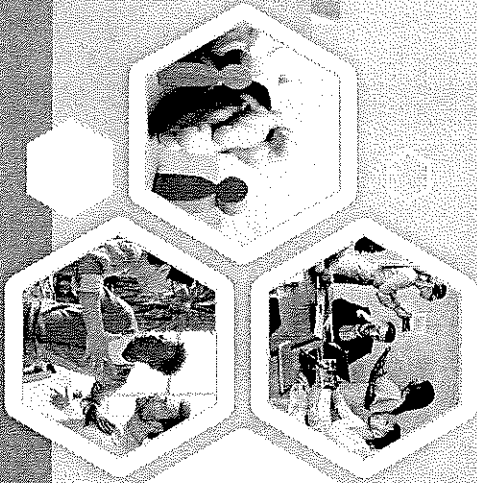
(นางภัทรพร ปิลาผล)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- ทราบ

(นายสิทธิกร สาริวัต)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลงาว
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

ผลประโยชน์ทับซ้อน




Conflict of Interest

ผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อน



การส่งผลกระทบต่อผลประโยชน์

ผลประโยชน์ทับซ้อน

สำคัญงาน น.พ. :

อาจพบการรับทราบการขอข้อมูลจากผู้ป่วยผลประโยชน์ทับซ้อนเข้ามา
เพิ่มด้วยข้อมูลและการขอรับทราบการตัดสินใจรักษาผู้ป่วยในหน่วยที่ขอ
ดำเนินการด้วย?

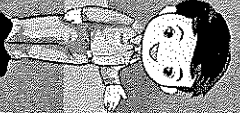

แนวคิดเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน

หลักการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่รัฐ

สถานะเจ้าหน้าที่ของรัฐมีจำนวนถึง 2 ล้านคน

1. คือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ซึ่งเป็นบุคคลที่ทำงานให้รับ
รู้หรือเป็นตัวแทนของรัฐ โดยระบอบกฎหมาย และ ระบบบริหารของรัฐ

2. คือ เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งในฐานะสถานะและภาระที่ได้รับ
ถ้าไม่มีกฎหมายกำหนด

การจัดทำบัตรประชาชนส่วนตนกับประชาชนส่วนรวม

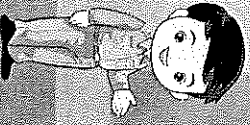
หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรมหรือการค้าเป็นการที่ถือผลประโยชน์ให้กับตนหรือพวกตน **การกระทำดังกล่าวจึงถือว่าเป็นการที่ถือผลประโยชน์อันเป็นได้แก่ผู้รับผลประโยชน์และผู้เกี่ยวข้อง**



ที่มิใช่ข้าราชการ ประชาชน **ที่มิใช่ข้าราชการ** เมื่อจากการซื้อของหรือขายของแล้ว เป็นหน้าที่จัดทำบัตรประชาชน **ประชาชนส่วนรวม** การจัดทำบัตรประชาชนโดยที่มิใช่ข้าราชการประชาชนส่วนรวม

วงประกอบของผลประโยชน์ทับซ้อน

- บุคคลนั้นมีสถานะ เป็นเจ้าหน้าที่รัฐ
- มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับประโยชน์ส่วนรวมในเรื่อง นั้นๆ
- ประโยชน์ส่วนตน อาจเป็นทรัพย์สินหรือประโยชน์ใน-kind / หรือสิทธิหรือผลประโยชน์ของบุคคลอื่น
- เกิดสถานการณ์ที่ผลประโยชน์ส่วนตัว (มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้าใน-kind) โดยได้กระทำการ / ตัดสินใจ / ใช้ดุลพินิจ อย่างใดอย่างหนึ่ง



จริยธรรม

ประโยชน์ทับซ้อน

หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

ไม่ศึกษาภาษา แต่ไม่ลงคะแนน
ไม่ลงคะแนนทำ

ก่อให้เกิดความเสียหายต่อสังคม
และเป็นบ่อเกิดของการทุจริต

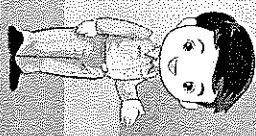
ศึกษาภาษา มีประโยชน์ทับซ้อน
ศึกษาภาษาโดยตรง มีบทลงโทษชัดเจน

สรุปความแตกต่างระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อน กับ การทุจริตต่อหน้าที่

| ประเด็นที่ต้องระวัง | ผลประโยชน์ทับซ้อน | การทุจริตต่อหน้าที่ |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| 01 วัตถุประสงค์ | - คือเน้นรักษาที่ผลประโยชน์ส่วนตนที่กฎหมายบัญญัติ - ครอบคลุมไปถึงทรัพย์สินทั้งที่ตนมีส่วนเป็นเจ้าของ - เช่น การทำ งานส่งเสริมการขาย (ตามแบบบัญชีมาตรา 127) | - คือเน้นรักษาที่ของของรัฐ - คือเน้นรักษาที่ของของรัฐ |
| 02 วิธีการปฏิบัติ | - วิธีการที่ห้ามจากบทบัญญัติ 1) การเข้ารับการชดเชย เช่น การเป็นคู่สัญญา 2) การเข้าไปซื้อหรือขายจากหน้าที่ เช่น การรับประโยชน์ต่าง ๆ | - คือเน้นรักษาที่ - คือเน้นรักษาที่ |
| 03 วัตถุประสงค์/ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง | - ครอบคลุมถึงประชาชน | - ครอบคลุมถึงประชาชน |
| 04 มีบทลงโทษ | - มีบทลงโทษจำคุก | - ต้องมีโทษจำคุก |

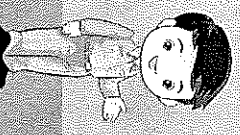
องค์ประกอบของแผนนโยบายที่เกี่ยวข้อง

1. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง เป็นจำเพาะที่รัฐ
2. มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่กล่าวมาในเรื่อง นั้นๆ
3. ประโยชน์ที่ตนเอง อาจเป็นหรือพร้อมหรือประโยชน์อื่นใด / หรือรับสิ้นหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น
4. เกิดสถานการณ์ที่มีผลประโยชน์ขัดกัน (มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้าไปเกี่ยวข้อง) โดยได้ระงับการตัดสินใจ / ใช้ดุลพินิจ อย่างใดอย่างหนึ่ง



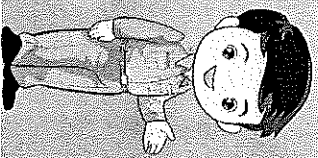
หลักการในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เนื่องจากเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความสัมพันธ์กับรัฐ 2 สถานะตามหลักสามัญ ดังนั้น ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐจะต้องสามารถแยกเรื่องตำแหน่งหน้าที่กับเรื่องส่วนตัวออกจากกันได้ และในการกระทำสิ่งใดๆ ให้เกิดผลกระทบต่อส่วนรวม

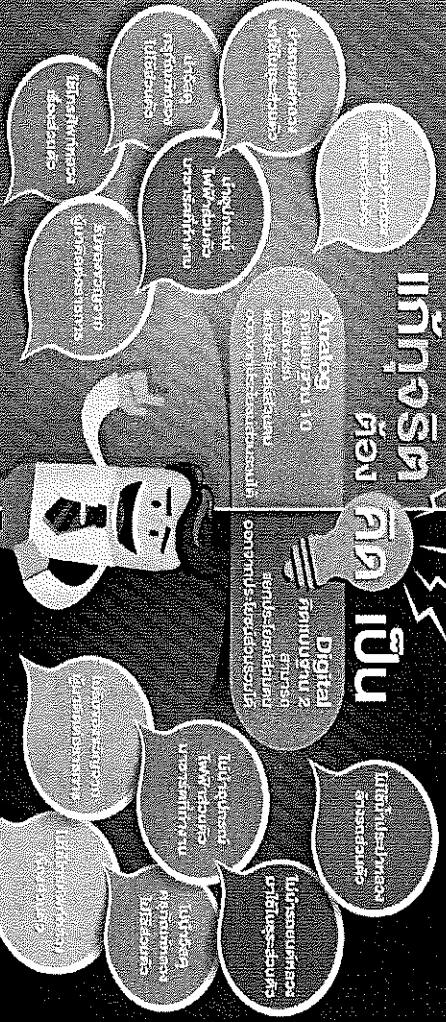


รูปแบบของแผนนโยบายที่เกี่ยวข้อง

1. การรับประโยชน์ต่างๆ
2. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา
3. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ
4. การทำงานพิเศษ
5. การใช้อุปกรณ์
6. การซื้อทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
7. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ในทางการเมือง
8. การใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง
9. การใช้อิทธิพลเข้าไปในผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานรัฐอื่น
10. รูปแบบอื่นๆ



เท็กซุจรีต คีค เปน



ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้
พัฒนาองค์กร
www.sppd.go.th
โทร: 0-2554-1111
ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้
พัฒนาองค์กร
www.sppd.go.th
โทร: 0-2554-1111

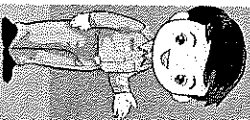
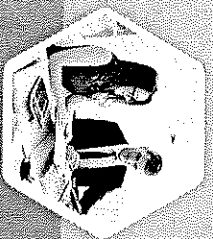
1. การรับผลประโยชน์ต่างๆ

ผลประโยชน์ต่างๆ ได้แก่ ทรัพย์สิน
ของชู้ภัย
การลดราคา
การรับความบันเทิง
การรับบริการ
การรับการอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกันนี้
และผลจากการรับประโยชน์ต่างๆ นั้น ได้ส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจของเจ้าหน้าที่



2. การทำธุรกรรมด้วยตัวเอง หรือเป็นผู้สัญญา

কাজที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเฉพาะผู้มีอำนาจในการตัดสินใจ
เขา ไปมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานที่ตนสังกัด
โดยอาจเป็นเจ้าของบริษัทที่ทำสัญญาเอง หรือเป็นรองศาสตราจารย์
สถานการณื เช่นนี้ เรียกว่าได้ว่าเป็นทั้งผู้ซื้อและผู้ขายในเวลาเดียวกัน

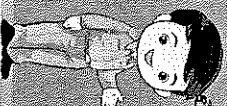
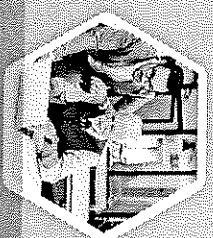


No Gift Policy 2567
รับของขวัญอย่างไรให้ไม่เป็น
ผลประโยชน์ทับซ้อน ?



3. การทำงานหรือส่งจากออกด้านหนังสือสารานุกรม หรือผลิตภัณฑ์

โดยในขณะที่เราหนังสือผู้จัดทำสารต่างหากอยู่ ใ้มีการเอื้อประโยชน์ให้กับภาคเอกชน
หรือมีการอุปถัมภ์กันไป โดยไม่ถูกต้องหรือจากนั้น
และเมื่อพ้นจากตำแหน่งก็จะได้รับค่าตอบแทนจากภาคเอกชน
ซึ่งกรณีนี้อาจเป็นการรับสินบน ซึ่งเป็นความผิดตาม ประมวลกฎหมายอาญา



4. การทำงานพิเศษ

. การรับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการ โดยอาศัยตำแหน่งในราชการ
สร้างความสำเร็จคือว่าโครงการของผู้จ้างจะมีปัญหาคือติดขัด
ในการบริหารงานของหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ผู้รับจ้างติดอยู่



4. การทำงานพิเศษ

ตัวอย่างการทำงานพิเศษ

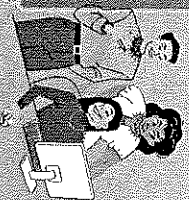
เช่น

2. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภาษี อรรถพร รับจ้างทำบัญชี และยื่นแบบแสดงรายการให้กับบริษัทที่ถูกตรวจสอบ
3. ผู้จัดการโรงพยาบาลของรัฐ ดึงบริษัทเอกชน ที่ช่วยกับการพิมพ์
4. เจ้าหน้าที่รัฐอาศัยตำแหน่งราชการรับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการ เพื่อให้บริษัทเอกชนที่จ้างนั้นมีความเห็นที่เอื้อต่อมากกว่าบริษัทคู่แข่ง



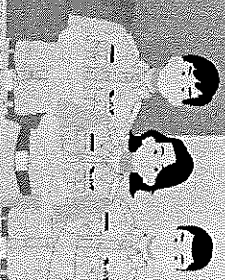
5. การรู้ข้อมูลภายใน

เป็นสถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ประยชน์จากที่ตนเองรับรู้อยู่ภายในหน่วยงาน และนำข้อมูลนั้นทำไปหาผลประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือเพื่อน อางจะไปหาประโยชน์โดยการขายข้อมูลหรือทำเอาผลประโยชน์เสียเอง เช่น
เจ้าหน้าที่ของรัฐรับข้อมูลโครงการ ตัดถนนเข้าหมู่บ้าน จึงบอกญาติพี่น้องไปที่อสังหาริมทรัพย์โครงการดังกล่าว เพื่อขายให้กับราษฎรในราคาสูงขึ้นไป



6. การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

เป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐนำเอาทรัพย์สินของราชการซึ่งจะต้องใช้เพื่อประโยชน์ของราชการเท่านั้น นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือเพื่อนเอง หรือการใช้ให้ผู้อื่นได้ขงกันไปทำงานส่วนตัว

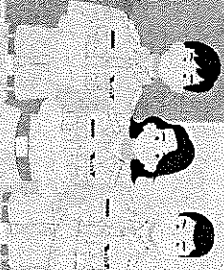


7. การนำโครงการสาธารณสงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง

การที่นักการเมืองในรัฐฯ ขอเพิ่มเงินงบประมาณ เพื่อทำโครงการพัฒนาหรือสร้างสะพานในจังหวัด โดยใช้ชื่อนามสกุลตนเองเป็นชื่อสะพานและถนน เพื่อแสดงความเป็นเจ้าของสิ่งสาธารณประโยชน์นั้นๆ



ขงตบสี่บซื่อสพพทำกรบ



8. การใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์แก่ครอบครัวหรือญาติหรือพวกพ้อง

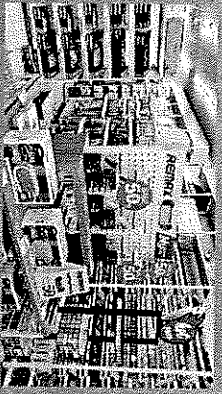
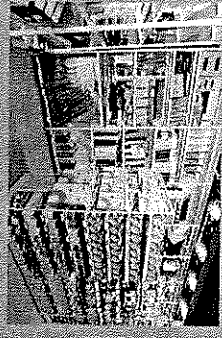
การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์แก่ครอบครัวหรือพวกพ้องอาจเรียกได้ว่า ระบบอุปถัมภ์พิเศษ

1. การอุปถัมภ์แต่งตั้ง ผู้สมรส หรือบุตรเข้ามารับตำแหน่งสำคัญ ในหน่วยงาน
2. การใช้อำนาจแต่งตั้ง หรือเลื่อนขึ้นอย่างไม่เป็นระบบ
3. การคัดสรร คัดเลือกบุคลากรอย่างไม่โปร่งใส

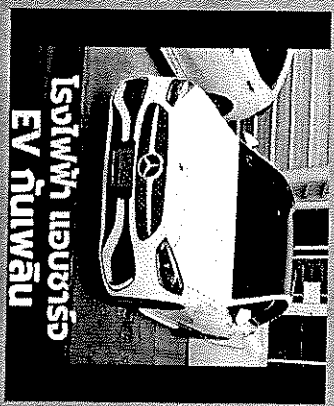


9. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือหน่วยงานของรัฐอื่น

การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนเองเข้าแทรกแซง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่โดยชอบด้วยระบบและกฎหมาย หรือฝ่าฝืนจริยธรรม



10. การมีอคติระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมรูปแบบอื่นๆ



การใช้ไฟฟ้าสำนักงาน หรือใช้รถส่วนตัว

ดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย



TRANSPARENCY
INTERNATIONAL

สรุป (ประเทศไทย 180 คะแนน)

| ปี | คะแนน | ปี | คะแนน | ปี | คะแนน | ปี | คะแนน |
|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| ปี 2562 | 101/180 | ปี 2563 | 104/180 | ปี 2564 | 110/180 | ปี 2565 | 109/180 |
| ปี 2562 | 36 | ปี 2563 | 36 | ปี 2564 | 35 | ปี 2565 | 35 |

ข้อมูล ปี 2565: www.ticpc.go.th

CPI2023
Corruption Perceptions Index